



Communiqué 2020-41 Le 25 novembre 2020

Comprendre la méthode d'évaluation des emplois

Comment évaluer un emploi?

Le gouvernement du Québec a choisi pour évaluer les emplois une méthode par points répartis sur 17 facteurs qui peut se faire par exercice d'équité salariale ou de relativité salariale, une date de référence est alors choisie. Selon la CNESST les avantages de cette méthode sont son caractère neutre, analytique et systématique.

On se compare avec qui?

Nous sommes dans un groupe avec les autres corps d'agents de la paix du gouvernement du Québec. Nous comparons nos fonctions et à la fin la cote qui est attribuée s'insère dans un rangement. Chaque rangement additionnel vaut 3,9% en salaire.

Qui décide de réaliser cette évaluation?

C'est le gouvernement via le Conseil du trésor qui a ce pouvoir. Un peu comme le régime de retraite, il n'y a aucun article dans la convention collective à cet effet. La loi sur l'équité salariale ouvre une porte, mais il faut faire la preuve qu'il y a de la discrimination entre le salaire des femmes et des hommes occupant la même fonction.

Le lien avec la négociation actuelle?

Nous sommes en demande pour améliorer nos conditions de travail, nous profitons de l'ouverture que cela nous procure pour réclamer cette évaluation.

Quelle est notre date de référence?

La dernière date de référence est novembre 2001.

Quelle est la position de la FCCRQ?

Considérant la dernière date de référence d'évaluation de métier, il est clair que notre emploi a subi des transformations majeures depuis 2001. Tous les ajouts de lois à notre mandat, tâches, équipements et fonctions depuis cette date n'ont pas été évalués, le CVSA en fait partie et c'est pourquoi nous avons une prime.

Combien de temps pour faire cette évaluation?

Par le passé, nous avons eu 2 évaluations, une s'est étalée sur 3 ans et l'autre sur 9 mois. Il pourrait arriver que la convention collective se signe et que l'exercice soit toujours en vigueur.

Que fait la FCCRO?

De concert avec l'AFPC, nous avons établi un plan pour que le gouvernement accède à notre demande. Nous profitons du début des négociations prochaines pour ouvrir notre jeu. En parallèle, une lettre officielle a été acheminée au gouvernement pour expliquer notre position.

Merci

Votre exécutif